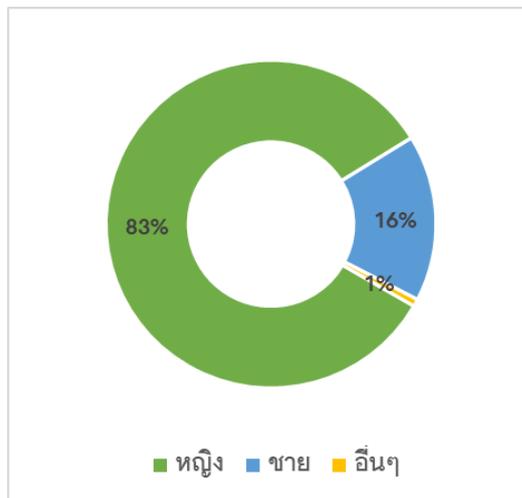


สรุปผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” สำนักยาและวัตถุเสพติด

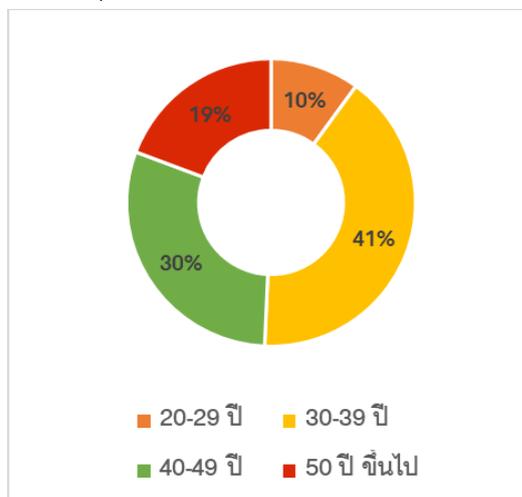
ตามที่สำนักยาและวัตถุเสพติด ได้ดำเนินการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงาน จากปีงบประมาณที่ผ่านมา และตอบแบบสำรวจคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form จากบุคลากร นำมาจัดทำประกาศองค์การคุณธรรมต้นแบบ และจัดทำแผนการดำเนินการ

บุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว จำนวน 140 คน จาก 144 คน คิดเป็นร้อยละ 97.22 โดยมีข้อมูลทั่วไป ดังนี้

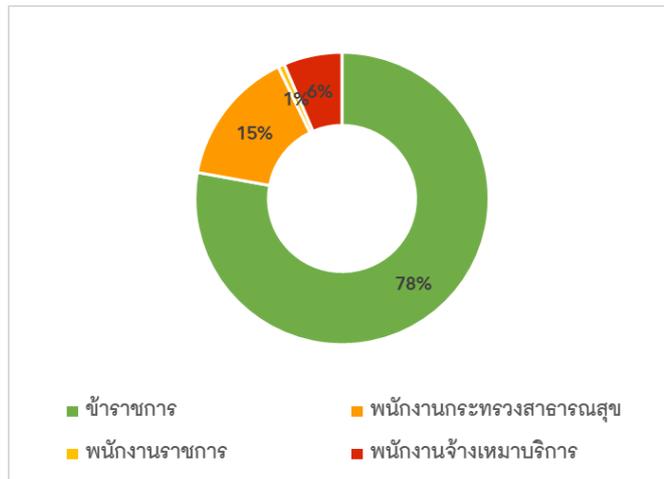
1. **เพศ** พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 83 เพศชาย จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 16 และเพศอื่น ๆ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1



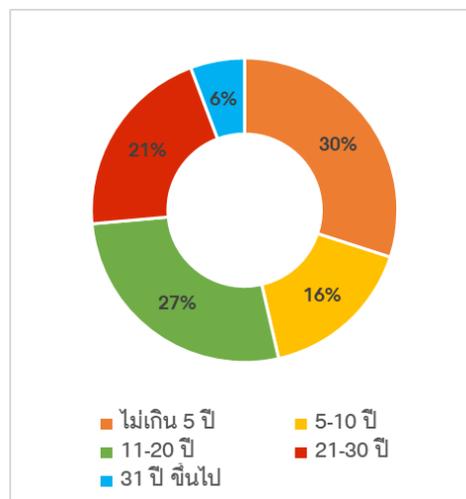
2. **อายุ** พบว่า มีอายุ 20-29 ปี 14 คน คิดเป็นร้อยละ 10 อายุ 30-39 ปี 57 คน คิดเป็นร้อยละ 41 อายุ 40-49 ปี 42 คน คิดเป็นร้อยละ 30 และ อายุ 50 ปี ขึ้นไป 27 คน คิดเป็นร้อยละ 19



3. **ประเภทตำแหน่ง** ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นข้าราชการ 109 คน คิดเป็นร้อยละ 78 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 21 คน คิดเป็นร้อยละ 15 พนักงานราชการ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1 และ พนักงานจ้างเหมาบริการ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6



4. **ระยะเวลาการปฏิบัติราชการที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์** จำแนกเป็น ระยะเวลาปฏิบัติงาน ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 30 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 5-10 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 16 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 11-20 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 27 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 21-30 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 21 และ ระยะเวลาปฏิบัติงาน 31 ปี ขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6



จากการสำรวจพบว่า ปัญหาที่บุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด อยากรแก้ไขสูงสุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ ปัญหาที่อยากแก้

อันดับ		จำนวนคนที่เลือก (คน)
1	การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	82
2	การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)	71
3	รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับความแตกต่าง	66
4	วินัยต่อตนเองในการดูแลสุขภาพ	54
5	เจ้าหน้าที่รัฐ มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย	53

ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด เกี่ยวกับความดีที่อยากทำ พบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรอยากทำความดีสูงสุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ ความดีที่อยากทำ

อันดับ		จำนวนคนที่เลือก (คน)
1	เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น	67
2	กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	54
	สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำความดีช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ	54
3	การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีน้ำใจและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยสมัครใจ	52
4	การมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนทั้งในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน	50
5	ตรงต่อเวลา รักษาระเบียบวินัย	49

การเปรียบเทียบผลการสำรวจ "ปัญหาที่อยากแก้" ของบุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปัญหาที่อยากแก้

การเปรียบเทียบผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” ของบุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ 2569 ปัญหาที่บุคลากรอยากแก้ไขมีความคล้ายคลึงกัน โดยมี 1. การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร 2. การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance) และ 3. การมีวินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ เป็นปัญหาเดิมที่บุคลากรอยากแก้

นอกจากนี้ยังพบว่าปัญหาใหม่ที่บุคลากรอยากแก้ไข ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับความแตกต่าง และเจ้าหน้าที่รัฐมีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

อันดับ	ผลการสำรวจประจำปีงบประมาณ 2568	ผลการสำรวจประจำปีงบประมาณ 2569
1	ปรับปรุงกระบวนการในการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน	การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
2	การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)
3	การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)	รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับความแตกต่าง
4	ใส่ใจสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ผ่านพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน เช่น มีวินัยในการแยกขยะ ลดการใช้กระดาษและพลาสติก ประหยัดพลังงานประหยัดและคุ้มค่า	วินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ
5	วินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ	เจ้าหน้าที่รัฐมีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

ความดีที่อยากทำ

การเปรียบเทียบผลการสำรวจ “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ 2569 มีความคล้ายคลึงกัน โดยมี 1. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น 2. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 3. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำความดีช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ และ 4. ตรงต่อเวลา รักษาระเบียบวินัย เป็นความดีที่บุคลากรอยากทำ ทั้งในปีงบประมาณ 2568 และ 2569

นอกจากนี้จากผลสำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 มีความดีที่บุคลากรอยากทำ ใหม่ 2 ข้อ ได้แก่ 1. การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีน้ำใจและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยสมัครใจ และ 2. การมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนทั้งในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน

อันดับ	ผลการสำรวจประจำปีงบประมาณ 2568	ผลการสำรวจประจำปีงบประมาณ 2569
1	เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น	เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
2	สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำความดีช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ	กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
		สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำความดีช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ
3	กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีน้ำใจ และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยสมัครใจ
4	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ (Service Mind) แก่ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อ	การมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนทั้งในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน
5	ตรงต่อเวลา รักษาระเบียบวินัย	ตรงต่อเวลา รักษาระเบียบวินัย